

Lønpolitik for AURA-koncernens medarbejdere

Formål med lønpolitikken

Formålet med denne politik er at sikre åbenhed og transparens omkring aflønningen af medarbejdere i AURA-koncernen.

Omfattede medarbejdere

Politikken omfatter samtlige medarbejdere i AURA-koncernen, herunder medarbejdere, afdelingsledere og medlemmer af direktørgruppen.

Politikken omfatter ikke den adm. direktør (CEO), som er omfattet af vederlagspolitikken for repræsentantskabet, bestyrelsen og adm. direktør (CEO).

Løn

Medarbejdere aflønnes med markeds løn. Lønniveauet herfor fastsættes ud fra medarbejdernes kompetencer, erfaring samt engagement og under hensyntagen til aflønningsniveauet i sammenlignelige virksomheder. Medarbejdere aflønnes med fast månedsløn eller fast timeløn.

Lønnen reguleres en gang årligt efter forhandling med nærmeste leder. Lønreguleringen fastsættes indenfor rammerne af denne politik.

Visse medarbejderkategorier er omfattet af regler for overtidbetaling eller andre overenskomstfastsatte betalinger.

Variabel aflønning

Ingen medarbejdere har bonusaftaler, bonusordninger eller incitamentsordninger i deres ansættelseskontrakter.

Det er muligt for medarbejderne i el-installationsafdelingen at lave akkordordninger, hvilket er helt sædvanligt for medarbejdere i denne branche.

I særlige tilfælde kan der udbetales engangsvederlag for en medarbejders ekstraordinære indsats eller lignende. Udbetaling af engangsvederlag godkendes altid af den adm. direktør (CEO).

Personalegoder

Alle medarbejdere tilbydes sædvanlige personalegoder såsom sundhedsforsikring, tilskud til motion samt mulighed for deltagelse i personaleforening m.v. Kontoransatte tilbydes kantineordning.

Øvrige personalegoder såsom fri bil, avisabonnement, fri telefon og internetabonnement tilbydes til medarbejdere med et arbejdsbetinget behov herfor eller som del af en samlet lønpakke.

Fratrædelsesordninger

Ingen medarbejdere har usædvanlige fratrædelsesordninger. Størstedelen af medarbejderne har overenskomstbestemt eller funktionærlovsbestemt opsigelsesvarsel. Enkelte medarbejdere har aftalt et fratrædelsesvarsel, som er længere end de lovbestemte eller overenskomstbestemte varsler, men aldrig over 12 måneder.

Lønpolitikken er godkendt af bestyrelsen på bestyrelsesmøde den 25. januar 2024.